

Утвержден
постановлением Правительства
Архангельской области
от 12.10.2012 N 462-пп

**ПОРЯДОК
ВЫПЛАТЫ ДЕНЕЖНОЙ КОМПЕНСАЦИИ ЗА НАЕМ ЖИЛЫХ ПОМЕЩЕНИЙ
РАБОТНИКАМ ГОСУДАРСТВЕННЫХ МЕДИЦИНСКИХ ОРГАНИЗАЦИЙ
АРХАНГЕЛЬСКОЙ ОБЛАСТИ**

Список изменяющих документов
(введен постановлением Правительства Архангельской области
от 14.04.2022 N 229-пп)

1. Настоящий Порядок, разработанный в соответствии со [статьей 179](#) Бюджетного кодекса Российской Федерации, государственной [программой](#) Архангельской области "Развитие здравоохранения Архангельской области", утвержденной постановлением Правительства Архангельской области от 12 октября 2012 года N 462-пп, [Положением](#) о порядке определения объема и условиях предоставления государственным бюджетным и автономным учреждениям здравоохранения Архангельской области субсидий на иные цели, не связанные с финансовым обеспечением выполнения государственного задания, утвержденным постановлением Правительства Архангельской области от 28 августа 2012 года N 369-пп, определяет порядок и условия выплаты работникам государственных медицинских организаций Архангельской области (далее соответственно - работник, медицинские организации) денежной компенсации за наем жилых помещений для проживания работников и членов их семей (далее - денежная компенсация).

В целях осуществления выплаты денежной компенсации медицинским организациям из областного бюджета предоставляется субсидия на иные цели, не связанные с финансовым обеспечением выполнения государственного задания.

2. Денежная компенсация выплачивается работникам медицинских организаций, имеющим высшее или среднее медицинское образование (врачам, руководителям медицинских организаций, среднему медицинскому персоналу), при соблюдении одновременно следующих условий:

1) осуществление трудовой деятельности в медицинской организации, являющейся основным местом работы, в объеме не менее полной ставки по занимаемой должности;

2) у работника отсутствует жилое помещение:

в случае расположения медицинской организации в городском округе Архангельской области - на территории соответствующего городского округа Архангельской области;

в случае расположения медицинской организации в муниципальном районе или муниципальном округе Архангельской области - в населенном пункте Архангельской области, на территории которого находится медицинская организация (структурное подразделение).

В целях настоящего Порядка под работником, не имеющим жилого помещения, понимается работник, не являющийся нанимателем или членом семьи нанимателя жилого помещения по

договору социального найма, по договору найма жилых помещений жилищного фонда социального использования, договору найма специализированного жилого помещения либо собственником или членом семьи собственника жилого помещения;

3) заключение в соответствии с законодательством Российской Федерации работником либо членом его семьи договора найма в отношении жилого помещения:

в случае расположения медицинской организации в городском округе Архангельской области - на территории соответствующего городского округа Архангельской области;

в случае расположения медицинской организации в муниципальном районе или муниципальном округе Архангельской области - в населенном пункте Архангельской области, на территории которого находится медицинская организация (структурное подразделение), или в иных населенных пунктах Архангельской области, удаленных на расстояние не более 6 км от населенного пункта Архангельской области, на территории которого находится медицинская организация (структурное подразделение);

4) несовершение работником в течение предшествующих дню подачи документов в целях получения денежной компенсации трех лет намеренных действий, повлекших ухудшение жилищных условий работника.

К намеренным действиям, повлекшим ухудшение жилищных условий работника, относятся действия работника или членов его семьи, связанные:

а) с отчуждением принадлежащих указанным лицам жилых помещений и неприобретением иного жилого помещения;

б) с меной жилых помещений (обменом жилыми помещениями);

в) с расторжением договора социального найма, договора найма жилых помещений жилищного фонда социального использования, договора найма специализированного жилого помещения;

г) с иными случаями намеренных действий, повлекших ухудшение жилищных условий работника.

3. В целях настоящего Порядка к членам семьи работника относятся супруга (супруг), несовершеннолетние дети, дети старше 18 лет, ставшие инвалидами до достижения ими возраста 18 лет, дети в возрасте до 23 лет, обучающиеся в образовательных организациях по очной форме обучения.

4. Если совместно с работником проживает член семьи, имеющий право на выплату денежной компенсации в соответствии с настоящим Порядком, денежная компенсация выплачивается по выбору одному из них.

5. Денежная компенсация выплачивается в размере фактически понесенных работником расходов по оплате найма жилого помещения в соответствии с договором найма жилого помещения и документами, подтверждающими оплату найма жилого помещения в соответствии с указанным договором, но не более:

20 000 рублей в месяц - если жилое помещение расположено на территории городского округа "Город Архангельск" или городских округов Архангельской области "Северодвинск",

"Город Новодвинск", "Котлас", "Город Коряжма";

10 000 рублей в месяц - если жилое помещение расположено на территориях иных муниципальных образований Архангельской области, не указанных в абзаце втором настоящего пункта.

В цене договора найма жилого помещения указывается размер платежа за наем жилого помещения. Денежная компенсация не включает в себя плату за жилое помещение и коммунальные услуги, а также иные услуги (интернет, телевидение и иные).

6. Выплата денежной компенсации осуществляется с 1 апреля 2022 года.

7. Для выплаты денежной компенсации работник представляет в медицинскую организацию **заявление** о выплате денежной компенсации по форме согласно приложению к настоящему Порядку (далее - заявление).

Для выплаты денежной компенсации за апрель 2022 года заявление подается не позднее 15 мая 2022 года.

В случае заключения нового договора найма жилого помещения документы, предусмотренные настоящим пунктом и **пунктом 9** настоящего Порядка, представляются работником в медицинскую организацию повторно и рассматриваются медицинской организацией в соответствии с настоящим Порядком.

8. Выплата денежной компенсации производится с первого числа месяца, в котором подано заявление, но в пределах срока действия договора найма жилого помещения.

Выплата денежной компенсации осуществляется на основании документа, подтверждающего факт оплаты найма помещения, в том числе расписки или квитанции, выданной наймодателем, о получении денежных средств по договору найма, который специалист представляет в медицинскую организацию.

В случае непредставления работником документа, подтверждающего факт оплаты найма помещения, выплата денежной компенсации за прошедший месяц не производится. Выплата денежной компенсации за указанный месяц производится после представления работником документов, подтверждающих факт оплаты найма помещения.

Выплата денежной компенсации осуществляется медицинской организацией не позднее 30 календарных дней со дня представления документа, подтверждающего факт оплаты найма помещения.

Перечисление суммы денежной компенсации осуществляется на банковский счет специалиста, открытый им в кредитной организации, указанный в заявлении.

9. К заявлению прилагаются следующие документы:

1) **согласие** гражданина и членов его семьи на обработку его (их) персональных данных по форме согласно приложению N 2 к настоящему Порядку;

2) копии свидетельств о государственной регистрации актов гражданского состояния, отражающих семейные отношения работника и членов его семьи и (или) копии судебных решений об определении места жительства или об установлении факта проживания работника и (или)

членов его семьи в определенном жилом помещении, если место жительства работника и (или) членов его семьи определяется или устанавливается на основании указанных судебных решений;

3) документы (сведения) об отсутствии у работника и (или) членов его семьи жилого помещения, предоставленного по договору социального найма или договору найма специализированного жилого помещения, выданного органом местного самоуправления, осуществляющим права наймодателя в отношении муниципального жилищного фонда:

в случае расположения медицинской организации в городском округе Архангельской области - на территории соответствующего городского округа Архангельской области;

в случае расположения медицинской организации в муниципальном районе или муниципальном округе Архангельской области - в населенном пункте Архангельской области, на территории которого находится медицинская организация (структурное подразделение);

4) копия договора найма жилого помещения, соответствующего условиям, предусмотренным [подпунктом 3 пункта 2](#) и [абзацем четвертым пункта 5](#) настоящего Порядка;

5) справка с места работы членов семьи получателя о том, что им не предоставляется денежная компенсация (если члены семьи имеют право на предоставление денежной компенсации);

6) справка, подтверждающая, что работник не являлся в течение предшествующих трех лет и не является на день выдачи справки нанимателем или членом семьи нанимателя жилого помещения по договору социального найма, договору найма жилых помещений жилищного фонда социального использования, договору найма специализированного жилого помещения в городском округе или населенном пункте, в котором расположена медицинская организация.

Справка, предусмотренная настоящим пунктом, выдается органом местного самоуправления:

городского округа Архангельской области - в случае расположения медицинской организации в городском округе Архангельской области;

муниципального района или муниципального округа Архангельской области - в случае расположения медицинской организации в населенном пункте соответствующего муниципального района или муниципального округа Архангельской области;

7) выписка из Единого государственного реестра недвижимости, удостоверяющая государственную регистрацию возникновения или перехода прав на недвижимое имущество, о наличии (отсутствии) жилого помещения у работника и членов его семьи в собственности.

Копии документов, предусмотренные [подпунктами 2 и 4](#) настоящего пункта, не заверенные в установленном законодательством Российской Федерации порядке, представляются с предъявлением подлинника. Копии документов, представленные с предъявлением подлинника, заверяются лицом, осуществляющим прием документов.

10. Медицинская организация осуществляет прием и регистрацию заявления и документов, предусмотренных [пунктом 9](#) настоящего Порядка, и в течение 10 рабочих дней со дня поступления указанных документов принимает одной из следующих решений:

1) о выплате работнику денежной компенсации;

2) об отказе в выплате работнику денежной компенсации.

Решения, предусмотренные настоящим пунктом, принимаются в форме приказа, подписанного руководителем медицинской организации или лицом, исполняющим его обязанности.

11. Основаниями для принятия решения, указанного в [подпункте 2 пункта 10](#) настоящего Порядка, является наличие одного или нескольких из следующих обстоятельств:

- 1) несоответствие работника требованиям, установленным [пунктом 2](#) настоящего Порядка;
- 2) непредставление работником одного или нескольких документов, перечисленных в [пункте 9](#) настоящего Порядка;
- 3) предоставление работником недостоверных сведений.

12. Основаниями прекращения выплаты денежной компенсации являются:

- 1) расторжение (прекращение) трудового договора, заключенного специалистом с медицинской организацией;
- 2) приобретение специалистом и (или) членом его семьи жилого помещения в собственность;
- 3) предоставление специалисту и (или) члену его семьи жилого помещения по договору социального найма, договору найма жилых помещений жилищного фонда социального использования, договору найма специализированного жилого помещения, расположенного:

в случае размещения медицинской организации в городском округе Архангельской области - на территории соответствующего городского округа Архангельской области;

в случае размещения медицинской организации в муниципальном районе или муниципальном округе Архангельской области - в населенном пункте Архангельской области, на территории которого находится медицинская организация (структурное подразделение);

- 4) расторжение (прекращение) договора найма жилого помещения или окончание срока действия договора найма жилого помещения.

13. Работник, получающий денежную компенсацию, обязан сообщить в письменной форме в медицинскую организацию о возникновении оснований прекращения выплаты денежной компенсации в течение семи рабочих дней со дня их возникновения.

14. В случае излишне выплаченных сумм денежной компенсации работнику вследствие злоупотребления со стороны работника (представление документов с заведомо недостоверными сведениями, сокрытие факта приобретения им в собственность жилого помещения), а также в случае неисполнения работником обязанности, предусмотренной [пунктом 13](#) настоящего Порядка, необоснованно полученные им средства денежной компенсации возвращаются на счет медицинской организации. В случае отказа работника вернуть указанные средства денежной компенсации они взыскиваются в судебном порядке в соответствии с законодательством Российской Федерации.

15. Вопросы назначения или прекращения выплаты денежной компенсации работникам, а также споры и разногласия о взыскании денежной компенсации разрешаются в судебном порядке

в соответствии с законодательством Российской Федерации.

16. Ответственность за нецелевое использование средств областного бюджета, предоставляемых на выплату денежной компенсации, возлагается на медицинские организации.

Контроль за целевым использованием средств областного бюджета осуществляют министерство здравоохранения Архангельской области и органы государственного финансового контроля Архангельской области.